



حوار أبوظبي بين الدول الآسيوية المرسلّة و المستقبلة للعمالة
Abu Dhabi Dialogue among the Asian Labor-Sending and Receiving Countries

موجز عن مستوى التقدم المحرز في الندوة الرفيعة المستوى حول مستقبل العمل

مختصر لأهم الأسئلة التي تم طرحها يوم أمس:

أولاً: كيف يمكن للدول أعضاء التعاون لضمان أن يكون الإنسان المحور الأساسي لسياسات تنقل العمالة ومستقبل العمل؟

ثانياً: كيف يمكننا تحديد وتحليل وتبادل المعلومات حول الوظائف الغير مستدامة، والقطاعات التي تشهد نمواً كبيراً في التوظيف؟ وكيف يمكننا العمل وفقاً لهذه المعلومات؟

ثالثاً: كيف يمكننا تحفيز وتشجيع التعلم المستمر حتى التقاعد؟ وما هو دور الحكومات والقطاع الخاص والعمال اتجاه هذا الهدف؟

رابعاً: ما هي أنظمة الحماية الاجتماعية للعمال الوافدين التي يمكن للدول الأعضاء البحث والنظر فيها؟ وماهي الأنظمة التي يمكن أن تكمل أنظمة الحماية الاجتماعية القائمة؟

خامساً: كيف يمكن للدول تحسين تبادل المعلومات حول برامج حماية العمال الفعالة والمطبقة في كل منها؟ وماهي الأولويات التي يجب النظر فيها للمضي قدماً لتوفير الحماية الاجتماعية؟ وكيف يمكننا تسخير التكنولوجيا لتحسين الحماية الاجتماعية للعمال؟

سادساً: كيف يمكننا مواصلة تطوير الاعتراف المتبادل للمهارات وتوثيقها؟

أخيراً: كيف يمكننا دمج أولويات مستقبل العمل في استراتيجيات التوظيف الوطنية؟ كيف يمكن للدول الأعضاء أن تتعاون في تنفيذ ركائز الاستراتيجيات الوطنية للتوظيف ذات الاهتمام المشترك؟

ناقشت الدول الأعضاء يوم أمس عدداً من القضايا الرئيسية وهي كالتالي:

- (1) أن التوصيات الواردة في تقرير مستقبل العمل لمنظمة العمل الدولية تتواءم مع أهداف التنمية المستدامة.
 - (2) دعم مشترك من الدول الأعضاء لأهمية اتباع نهج محوره الإنسان.
 - (3) أهمية إشراك مجموعة أكبر من المعنيين في النقاشات حول مستقبل العمل، وخاصة القطاع الخاص.
 - (4) استعراض أبرز الممارسات والإجراءات التي تم اتخاذها من قبل الدول الأعضاء لمواجهة تحديات مستقبل العمل.
 - (5) الاطلاع على أبرز انعكاسات متطلبات المهارات من الدول المستقبلية على الدول المرسله للعمالة.
 - (6) إمكانية اتخاذ إجراءات لحماية العمال في الاقتصاد غير المنظم.
 - (7) يمكن للتكنولوجيا أن تلعب دوراً هاماً في حماية العمال من تحديات مستقبل العمل.
 - (8) استعراض أمثلة على المبادرات التي تتخذها الدول الأعضاء لحماية العمال الوافدين والتي تتواءم مع تقرير مئوية منظمة العمل الدولية.
 - (9) تسليط الضوء على البرامج القائمة لحوار أوظيفي والتي تتواءم مع تقرير المؤوية.
 - (10) تقديم اقتراحات للنظر الفوري في إطار حوار أوظيفي:
- تقوم الأمانة العامة للحوار بتقديم ورقة مفاهيمية ترسم طريق المناقشات في الاجتماع الوزاري التشاوري الخامس.
 - التأكيد بأن حوار أوظيفي يوفر مساحة لاستعراض التقدم المحرز على مستوى البرامج الثنائية.
 - دعوة المسؤولين من الدول التي لديها مبادرات مستقبل العمل لحضور اجتماعات حوار أوظيفي لعرض أبرز الممارسات وتبادل الخبرات.